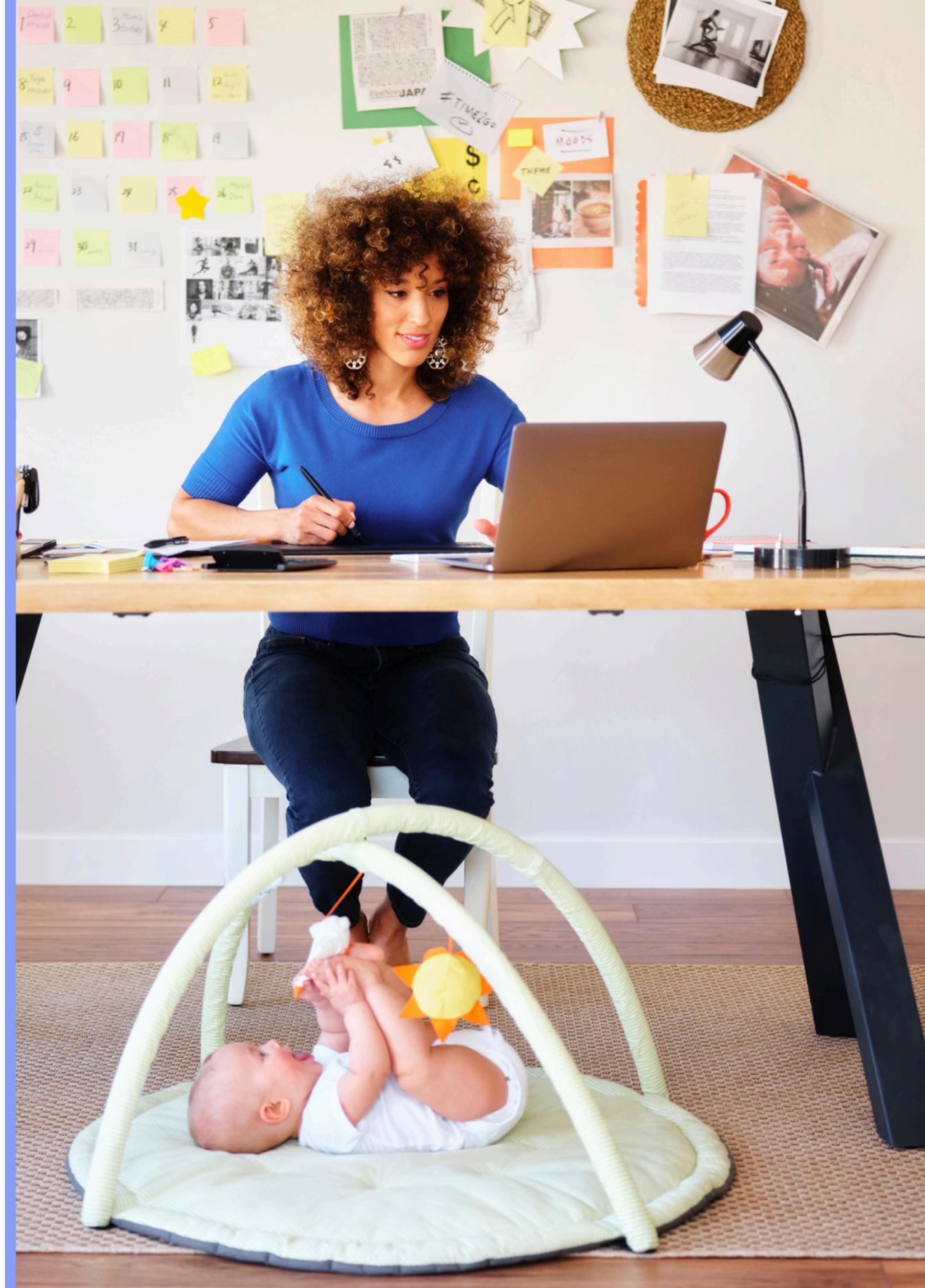


# ET SI VOS COLLABORATEURS PARENTS DEVENAIENT VOTRE PLUS GRANDE FORCE ?

Sans multiplier les coûts,  
en investissant au bon endroit.



**MARIE LAVIOLETTE**



# VOS ENJEUX SONT EN PLEINE MUTATION

**Attirer les  
meilleurs talents**

Comment ma stratégie RH / politique QVT peut devenir un vrai atout dans la guerre des talents ?

**Développer productivité  
et bien être**

Comment aider mes meilleurs talents à le rester et continuer d'évoluer une fois qu'ils sont devenus parents ?

**Retenir / fidéliser**

À l'heure de l'hyperconnectivité et du télétravail, comment créer un équilibre pro/perso qui retient (vraiment) les talents ?



# Stratégie RH et QVT ET POUR CAUSE

**Attirer les  
meilleurs talents**

**La parentalité est devenue  
un critère de choix pour de  
nombreux professionnels.**

**Développer productivité  
et bien être**

**Les entreprises favorisant la  
parentalité voient une hausse  
du moral et de la productivité.**

**Retenir / fidéliser**

**Simplifier la vie des parents  
diminue le turnover et  
l'absentéisme.**

Et aussi :

Soutenir la parentalité est un pas vers l'égalité des genres et l'inclusion.



Alors comment répondre à

# UNE AVALANCHE DE NOUVELLES ATTENTES



Demandes de berceaux d'entreprise



Multiplication des aménagements (télétravail, 80%)



Hausse de l'absentéisme lié à la parentalité :  
Fausse couche, Deuil périnatal, Burn Out parental, Manque de sommeil, parent accompagnant...

👉 **Des demandes légitimes...** mais parfois difficiles à satisfaire équitablement.



Comprendre le besoin réel derrière la demande

# BERCEAU D'ENTREPRISE : UN SYMPTÔME, PAS LA SOLUTION



**Ce que cherche le collaborateur-ice :**  
sécurité affective pour son enfant, réduction de la charge mentale.



**Problème pour l'entreprise :**  
Coût élevé, inégalité d'accès, dépendance extérieure.



**Besoin réel :**  
Sécuriser la parentalité et apaiser la charge mentale.



Comprendre le besoin réel derrière la demande

# TÉLÉTRAVAIL OU 80% : PAS (TOUJOURS) LA SEULE RÉPONSE



## **Ce que cherche le collaborateur-ice :**

Mieux concilier sa vie de parent et ses performances au travail.



## **Problème pour l'entreprise :**

Risque de déséquilibre organisationnel, sentiment d'iniquité.



## **Besoin réel :**

Restaurer une performance apaisée,  
sans sacrifier l'organisation personnelle.



Comprendre le besoin réel derrière la demande

# ABSENTÉISME ET DÉSENGAGEMENT PARENTAL : ET SI ON REMONTAIT À LA SOURCE ?



## **Ce que vit le collaborateur-ice :**

Epuisement émotionnel, culpabilité, difficulté à trouver du soutien adapté.



## **Problème pour l'entreprise :**

Difficulté à détecter et interpréter les signes avant coureurs de Burn Out



## **Besoin réel :**

Soutenir dès la racine émotionnelle et relationnelle pour éviter la dégradation lente des performances.



## L'impact de mes accompagnements

# VS LE COÛT CACHÉ DES RÉPONSES CLASSIQUES



### PROBLÈME



### COÛT



### MA PROPOSITION



### MES PRIX

---

#### Coût d'attrition

4 À 6 mois de salaire

---

Conférence / atelier

600 à 2000€

---

#### Coût de recrutement

6 À 10 mois de salaire

---

Suivi de Coaching parental  
pour vos collaborateur

1600€/an

---

#### Coût de l'épuisement

3 à 5 mois de salaire

---

Mix ou recommandation  
post audit / conseil

Sur devis

---

Source : SHRM, Harvard Business Review



Ils m'ont fait confiance

## DES EXEMPLES D'INTERVENTIONS



### Mission de conseil stratégique

Audit et recommandations d'améliorations des pratiques éducatives des intervenant-es à domicile.

Conférences à destinations des pros.

Rédaction d'une newsletter mensuelle à destination des parents.



### Conférence collaborateurs

Conférence en ligne.

"Better parenting" (en anglais)

+800 participant-es

Autres thèmes possibles.



### Coaching parental collaborateurs

Mise en place d'un suivi de Coaching parental pour les collaborateurs :

Retour de congé maternité / paternité.

Si évènement perso destabilisant l'équilibre pro.



### Animation semaine QVT

Conférence en ligne.

"Comment mieux gérer son stress à la maison ?"

+150 participant-es

Autres thèmes possibles.



Complémentaire des Coach en entreprise

# JE SUIS THÉRAPEUTE ET COACH PARENTAL



**10 ans d'expérience en entreprise**

5 ans en grand groupe ; 5 ans start-up



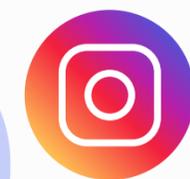
**Thérapeute et Coach Parental**

Des centaines d'accompagnements de parents actifs (5★Google)



**Mon approche :**

Restaurer la relation en perso, à la maison et au boulot



**J'interviens en ligne ou en présentiel partout en France**

**6K+ abonné-es me suivent sur Instagram**

**[www.marielaviolette.com](http://www.marielaviolette.com)**



# ON PASSE À L'ACTION ?

Votre politique RH mérite de passer à la vitesse supérieure.  
Discutons de votre projet.

 [laviolettemarie@gmail.com](mailto:laviolettemarie@gmail.com)

